

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

ที่ ๓๓๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่ประเมิน  
คุณลักษณะของบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๘.๓ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่ง  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาและมีมติต่อไป และการดำเนินการ  
ประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับเจตนารมณ์ จึงอาศัยอำนาจตามความใน  
มาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เทศบาล  
ตำบลบ้านฝื่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการใน ตำแหน่ง นักทรัพยากร  
บุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑.จ่าเอก ไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน	ประธานกรรมการ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ
๒.นายพนมไพร อ่ำพล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า
๓.นางสาวเพชรอินทร์ อินทร์เพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
๔.นางสงกรานต์ โคตรสมบัติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ
๕.นายจักรพันธ์ คำลาภ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ	กรรมการ
๖.นางสาวเยาวภา พรรคพล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความ  
รับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้และความสามารถที่ต้องการในการ  
ปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอำนวยการ อุดมเจริญไมตรี)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ



ที่ พิเศษ/๒๕๖๗

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ  
ถนนชนบทบำรุง อต๔๑๑๖๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน

อ้างถึง สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านฝื่อที่ ๓๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ  
ที่ ๓๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการ  
ปรับปรุงตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานเทศบาล  
ในสังกัด ราย นางณัฐนิชา ถ้าวาปี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการ  
ปรับปรุงตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน  
๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ อำเภอ  
บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

จำเอก

(ไพรัตน์ เหมพลชม)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินปรับปรุงตำแหน่งฯ

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๒๘-๑๓๖๑ กต ๐



กระทรวง  
ศึกษาธิการ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินปรับปรุงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ประชุมเทศบาลตำบลบ้านผือ เทศบาลตำบลบ้านผือ

- .....
- ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา  
๓.๑ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องอื่น ๆ

\*\*\*\*\*

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗/ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ	ประธาน กรรมการ
๒	นายพนมไพร อ่ำพล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	กรรมการ
๓	นางสาวเพชรอินทร์ อินทร์เพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	กรรมการ
๔	นางสงกรานต์ โคตรสมบัติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ	กรรมการ
๕	นายจักรพันธ์ คำลาภ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ	กรรมการ
๖	นางสาวเยาวภา พรรคพล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐

เมื่อคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ประเภท  
วิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ครอบงำประชุมแล้ว  
จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม รองปลัดเทศบาล รักษาการปลัดเทศบาลตำบลบ้าน  
ฝ้อ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม  
ประธานกรรมการ

- ด้วยเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ มีพนักงานเทศบาลในสังกัด จำนวน ๑ ราย  
ได้ยื่น แบบพิจารณาคุณสมบัติเพื่อขอพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการปรับปรุง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ เพื่อประเมินปริมาณงาน  
คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพของงาน เรียบร้อยแล้วเทศบาลตำบล  
บ้านฝ้อ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการ  
ปรับปรุงตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ  
พิเศษ โดยคณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ที่ ๓๓๔/  
๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘  
เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๑. จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ประธานกรรมการ
๒. นายพนมไพโร อ่ำพล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า กรรมการ
๓. นางสาวเพชรอินทร์ อินทร์เพชร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พิเศษสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ กรรมการ
๔. นางสาวกรรณต์ โคตรสมบัติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ กรรมการ
๕. นายจักรพันธ์ คำลาภ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ กรรมการ
๖. นางสาวเยาวภา พรรคพล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ มากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

จำเอก ไพรัตน์ เหมพลชม  
ประธานกรรมการ

๓.๑ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล

- ตามที่เทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยขอรับการประเมิน คือ นางณัฐณิชา ถำวาปี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล บ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งมีคุณสมบัติ และมีสิทธิที่จะขอรับการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแบบ ประเมิน ฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว ตามสำเนาเอกสาร ฯ ที่ได้เสนอต่อคณะกรรมการทุกท่านในการปรับปรุง ตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

/ผู้ดำรง.....

ผู้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและการขอ ปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่าจ้าง ปริมาณงาน คุณภาพของงานและ ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา ดำเนินการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ของนางณัฐธิดา ถาวาปี ผู้ขอรับกาประเมิน และเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลสามัญ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดต่างๆ ขอเชิญนางสาวเยาวภา พรรคพล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ) สังกัดเทศบาลตำบลบ้าน ผือ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการ ในการประชุมในครั้งนี้ ได้อธิบายรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อ ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ

นางสาวเยาวภา พรรคพล  
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งทั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ การปรับปรุง ตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของ บุคคล โดยต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการและ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย โดยพิจารณาตามแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล อส./ขพ./ ชช .

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ พิเศษได้นั้นต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของหน่วยงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่าจ้างปริมาณ งาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาล ตำบลบ้านผือ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประกอบด้วย

- (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

หรือทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่  
ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก / กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลพึง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการตามที่ได้  
มอบให้แล้วนั้น โดยให้ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะ  
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน  
ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป  
จากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี  
องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒. ความยุ่งยากของงาน

๓. การกำกับตรวจสอบ

๔. การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด โดยเกณฑ์การตัดสินใจ ประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไปหากคณะกรรมการพิจารณา  
แล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็น ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จ.อุดรธานี)  
พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม  
ประธานกรรมการ

- สำหรับการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ สรุปรองค์ประกอบการประเมิน ๘ ด้าน ตามความเห็นของผู้  
ประเมิน(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานโดยตรง) และความเห็นของ  
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปประเมินให้ นางศรีไพร กล้าหาญ ตำแหน่งนัก  
ทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ มีคะแนน ดังนี้

ข้อ	ด้านความสามารถ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน)
๑	ด้านความรับผิดชอบ	๑๕	๑๓
๒	ความประพฤติ	๑๕	๑๓
๓	ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑๕	๑๓
๔	ด้านการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕	๑๓
๕	ด้านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๘
๖	ด้านความเสียสละ	๑๐	๙
๗	ด้านความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๐	๙
๘	ด้านความคิดริเริ่ม	๑๐	๘
	รวม	๑๐๐	๘๖

จึงขอความเห็นของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งในการประเมินคุณลักษณะ

บุคคล ขอให้ประชุมมีมติร่วมกัน

มติที่ประชุมเห็นชอบตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

มติที่ประชุม

/จำเอกไพรัตน์...

จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม  
ประธานกรรมการ

- การประเมินค่างานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษตามแบบที่ชพ/ชช. สรุปลงข้อประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ตามความเห็นของคณะกรรมการทุกประเมินให้ค่างาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการเพื่อแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ มีคะแนนเฉลี่ยได้ ดังนี้

ข้อ	ลักษณะงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)
๑	ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	๓๐	๒๗.๒๐
๒	ด้านความยุ่งยากของงาน	๓๐	๒๗.๒๐
๓	ด้านการกำกับตรวจสอบ	๒๐	๑๘.๐๐
๔	ด้านการตัดสินใจ	๒๐	๑๗.๖๐
	รวม	๑๐๐	๙๐.๐๐

ที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบผลคะแนนค่าเฉลี่ยตามการประเมินค่างานของตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๔

จำเอกไพรัตน์ เหมพลชม  
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่นๆ

-แจ้งฝ่ายเลขานุการทำเรื่องเสนอผลกาประเมินปรับปรุงตำแหน่งต่อนายกเทศมนตรี ตำบลบ้านผือ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี ) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เสียสละเวลา มาเข้าร่วมการประชุมในวันนี้ มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่หากไม่มี ผมขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวเยาวภา พรระพล )

ผู้บันทึกการประชุม

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น )

เลขานุการ

จำเอก



(ไพรัตน์ เหมพลชม )

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านผือ

ประธานกรรมการ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ( กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล )

ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ. อุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล มีภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและยุ่งยากซับซ้อน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดตำแหน่งที่มีภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบมากขึ้นจากเดิม นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ( กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล)

ข้อ ๒ ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญการพิเศษ จากตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอานวย อุดมเจริญไมตรี)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝ้อ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง (หน.สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ภัทรีพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงสูงขึ้น
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๑	-	-	-๑	ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทช)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถดับเพลิง (ทช)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(คนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการกิจการสภา)(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>กองคลัง (๑๔)</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
<b>กองคลัง (๑๔) ต่อ</b>								
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี) (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>กองช่าง (๑๕)</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์(ทข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ทป)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น( ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗) ต่อ</b>								
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>กองการศึกษา(๑๘)</b>								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
คนงานทั่วไป (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(แต่ละแห่ง)</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๒	๒	๒	+๒			กำหนดเพิ่ม
ครู (เงินอุดหนุน)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ครู ค.ศ.๑ (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑				ว่าง
ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงิน อปท.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก(ทช) (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ดูแลเด็ก(ทป) (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
คนงานทั่วไป (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
<b>รวม</b>	<b>๙๖</b>	<b>๙๘</b>	<b>๙๘</b>	<b>๙๗</b>	<b>+๒</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗

การปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานประเภทยวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	เงินเดือน	วุฒิ การศึกษา	สังกัด อำเภอ	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคคล ฯ	ผลการ ประเมิน ๔ ด้าน จากกรรมการ ที่เทศบาลแต่งตั้ง	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
๑	สิบเอกอุทัย แจ้งชื่อ	นิติกร ชำนาญการ ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๓๑,๘๘๐	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ทต.ภูผาแดง อ.หนองวัวซอ	ร้อยละ ๓๑.๔๗	๙๕.๐๐ คะแนน	นิติกร ชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๒	นางณัฐนิชา ถ้ำวารี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ทต.บ้านผือ อ.บ้านผือ	ร้อยละ ๓๓.๔๔	๙๐.๐๐ คะแนน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ

*วิมล*  
 (นายกิ่งสตาล เสนาไชย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรธานี





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อค ๖๑๓๐๑/๑๘๑

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ กรณีปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ

### เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านผือ มีพนักงานเทศบาล ราย นางณัฐนิชา ถั่ววาปี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ยื่นแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และเทศบาลตำบลบ้านผือ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนพร้อมเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งไปเรียบร้อยแล้ว

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ มติ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ เทศบาลตำบลบ้านผือ ปรับปรุงตำแหน่งแล้วรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่	
ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านผือ	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านผือ

### ข้อระเบียบกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
- มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านกรบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลบ้านผือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล)
- คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านผือ ให้พนักงานเทศบาล รักษาราชการในตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางณัฐนิชา ถั่ววาปี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นชอบ/พร้อม

(ลงชื่อ)

(นางสาวเยาวภา พรรคพล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็น/พร้อม

(ลงชื่อ)

(นายจักรพันธ์ คำลาภ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

พร้อม

จำเอก

(ไพรัตน์ เหมพลชม)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

คำสั่งนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายอานวย อุดมเจริญไมตรี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ