

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

ที่ ๗๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้งานตำแหน่งของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามโครงสร้างการแบ่งส่วน
ราชการ

อาศัยอำนาจตามความตามหมวด ๒ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ
ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคำนึงถึง
ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และ
ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในเทศบาล การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ
เทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาขอความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอำนวยการ อุดมเจริญไมตรี)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อด ๖๑๓๐๑/๓๕๒

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เข้าร่วมประชุม

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ มีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้งานตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านฝื่อที่ ๗๔๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวังเดือนห้า เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุม

(นายอำนวยการ อุดมเจริญไมตรี)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวังเดือนห้า เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

- วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
- วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

การประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวังเดือนห้า เทศบาลตำบลบ้านฝ้อ

ผู้เข้าประชุม ๘ คน

๑.นายอำนาจ อุดมเจริญไมตรี	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝ้อ	ประธานกรรมการ
๒.นายชยกร ปุณฺชัยสุมา	ปลัดเทศบาล/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.จ่าเอก ธงชัย อาจแดง	รองปลัดเทศบาล/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๔.นายสทาวีร์ เสฏฐ์คณา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางระภีพร ชันดี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๖. นางสาวนราวดี สิงห์วงษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗.นางสุวรรณี พิมพ์า	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘.นางณัฐนิชา ถ้าวาปี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อเวลา ๑๐.๓๐ น.ที่ประชุมพร้อม นางณัฐนิชา ถ้าวาปี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้เรียนเชิญนายกเทศมนตรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม เปิดการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายอำนาจ อุดมเจริญไมตรี
(ประธานกรรมการ)

ครับในการประชุมในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ กระผมขอมอบหมายให้นางณัฐนิชา ถ้าวาปี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม และนายชยกร ปุณฺชัยสุมา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เป็นผู้ตรวจรายงานประชุมครับ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางณัฐนิชา ถ้วาปี
(เลขานุการ)

เรียนคณะกรรมการทุกท่าน เนื่องด้วยวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่งเป็นการปรับปรุงครั้งที่ ๒ ซึ่งตามกรอบอัตรากำลังตอนนี้เทศบาลตำบลบ้านผือ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ของเทศบาลตำบลบ้านผือ อยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๙๕ ค่ะ

นายชยกร บุญชัยสุมา
(กรรมการ)

ครับ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความเหมาะสมจัดคนตรงกับปริมาณงาน และให้เป็นไปตามโครงสร้างของการแบ่งส่วนราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล(ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๓

๑. กองคลัง ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแล้ว ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ต้องมีฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่เกิน ๒ ฝ่าย แต่ของเทศบาลตำบลบ้านผือมี ๓ ฝ่าย และในแต่ละฝ่ายหรือกลุ่มงาน ต้องมีสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา แต่กองคลังตอนนี้ยังไม่มีสายวิชาการ ครับ

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแล้ว ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ต้องมีฝ่ายหรือกลุ่มงานอย่างน้อย ๒ ฝ่าย ปัจจุบันกองสาธารณสุขฯ มี ๑ ฝ่าย ครับ

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ปรึกษาและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีในเบื้องต้น ได้ข้อคิดเห็นว่าควรปรับปรุงโครงสร้างในแผนอัตรากำลังให้ถูกต้อง ก่อนทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งและเพื่อเป็นการจำกัดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ควรตัดโอนฝ่ายบริหารงานทั่วไป ของกองคลัง ไปกำหนดไว้ที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยมีตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น และตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ครับ

จำเอก ธงชัย อาจแดง
(กรรมการ)

การตัดโอนฝ่ายบริหารงานทั่วไป มากำหนดไว้ที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นั้นตามโครงสร้างยังมีสายงานที่ปฏิบัติยังไม่ครบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงขอกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการเพิ่ม ๑ ตำแหน่งคือนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้ถูกตามโครงสร้างและรองรับกับปริมาณงานด้านสาธารณสุขที่เพิ่มขึ้น ครับ

/นายอำนวยการ...

นายอำนาจ อุตมเจริญไมตรี
(ประธานกรรมการ)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ภาวะค่าใช้จ่าย
เพิ่มขึ้นเท่าไร ครับ

นางณัฐนิชา ถ้าวาปี
(เลขานุการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีภาวะ
ค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๓๕๕,๓๒๐ บาท ค่ะ

นายอำนาจ อุตมเจริญไมตรี
(ประธานกรรมการ)

ขอมติที่ประชุม ครับ

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นายชยกร ปุญชัยสุมา
(กรรมการ)

ในส่วนของกองคลัง ถ้าตัดโอนฝ่ายบริหารงานทั่วไป แล้วเพื่อความเหมาะสม
กับปริมาณงานและเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และเพื่อการสรร
หาผู้มาดำรงตำแหน่งได้อย่างง่าย เพราะตอนนี้รับโอนก็ยังไม่มีการประสงค์มา
ดำรงตำแหน่ง ครับ จึงเสนอขอยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
ชำนาญงาน และขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญ
การ ครับ

นายอำนาจ อุตมเจริญไมตรี
(ประธานกรรมการ)

ภาวะค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนปรับและหลังปรับ เท่าไรครับ

นางณัฐนิชา ถ้าวาปี
(เลขานุการ)

ภาวะค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนปรับร้อยละ ๓๓.๙๕ และหลังปรับ
อยู่ที่ ๓๔.๔๘ ค่ะ

นายอำนาจ อุตมเจริญไมตรี
(ประธานกรรมการ)

ขอมติที่ประชุม ครับ

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
ชำนาญงาน ๑ อัตรา และขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา ฝ่ายบริหารงานคลัง

นายอำนาจ อุตมเจริญไมตรี
(ประธานกรรมการ)

มีท่านใดจะเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเพิ่มเติมหรือไม่ครับ เมื่อไม่มี ผมขอ
เมื่อไม่มี ผมขอปิดการประชุม และขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมใน
ครั้งนี้ และขอมอบ หมายนักทรัพยากรบุคคลทำเรื่องส่ง ก.ท.จ.อุดรธานีเพื่อขอ
ความเห็นชอบ ต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางณัฐนิชา ถ้าวาปี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายอำนาจ อุตมเจริญไมตรี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ. อุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและยุ่งยากซับซ้อน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และถูกต้องเป็นไปตามโครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ข้อ ๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชยกร ปุญชัยสุมา)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝ้อ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(ว่าง)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง (หน.สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงสูงขึ้น
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
(ว่าง)								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๑	-	-	-๑	ครองตำแหน่ง
(ว่าง)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทช)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถดับเพลิง (ทช)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(คนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการกิจการสภา)(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
(ว่าง)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ			๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
กองคลัง (๑๖๖) กอ									
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี) (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
คนงานทั่วไป (ทป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
คนงานทั่วไป (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
กองช่าง (๑๖๖)									
นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
กองช่างโยธา (๑๖๖)									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
คนงานทั่วไป (ทป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
กองช่างโยธาและสิ่งแวดล้อม (๑๖๖)									
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ			๑	๑	-	+๑	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานสุขภาพปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กองการช่างศิลป์และสิ่งพิมพ์ (๑๖) กอ								
พนักงานช่าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์(ทช)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ทป)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองบริหารการคลังและงบประมาณ (๑๖)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป(ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา (๑๖)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองการแพทย์								
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองช่าง								
คนงานทั่วไป (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(นครปฐม)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๒	๒	๒	+๒			กำหนดเพิ่ม
ครู (เงินอุดหนุน)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ครู ค.ศ.๑ (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑				ว่าง
ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงิน อปท.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก(ทช) (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก(ทป) (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองส่งเสริมการส่งเสริม (๕๖๓๐)								
เจ้าพนักงานจ้าง								
คนงานทั่วไป (ทป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
รวม	๙๕	๙๓	๙๙	๙๘	+๒	+๒	-๑	

ตารางการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ของเทศบาล
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบแผน ๑ หลังปรับปรุงแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	รายการขอเพิ่ม หรือขอยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
๑	ทต.บ้านโคก อ.สร้างคอม (ประเภทสามัญ)	๒๘.๐๙	๓๐.๐๑	สำนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๒	ทต.ยางชุม อ.กุฉินชัย (ประเภทสามัญ)	๒๙.๒๓	๓๑.๐๘	กองคลัง ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๓. นักสันทนการ (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ
				กองสวัสดิการ ๔. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ

เนื่องจากมีเอกสารชี้แจง



ลำดับที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบ แผน ๑ ปีปัจจุบัน	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบแผน ๑ หลังปรับปรุงแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่ม หรือขอยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
๓	ทต.หนองแสงแก้มหอม อ.ไชยวาน (ประเภทสามัญ)	๓๕.๒๔	๓๕.๕๖	สำนักงานประจําการขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๔. พนักงานประจําการขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	ทต.บ้านฝือ อ.บ้านฝือ (ประเภทสามัญ)	๓๓.๙๕	๓๔.๔๘	กองคลัง ๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดีดีโอนฝ่ายบริหารงานทั่วไปจากกองคลัง และดีดีโอนตำแหน่งข้าราชการทั้งหมด ไปฝ่าย ๓ มาไว้ที่กองสาธารณสุขฯ ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา รับโอน ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบ แผน ๑ ปีปัจจุบัน	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบแผน ๑ หลังปรับปรุงแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่ม หรือขอยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
				๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตัดโอนมาจากกองคลัง	รับโอน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
				๕. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๕	ทต.หนองผือ อ.เมืองอุดรธานี (ประเภทสามัญ)	๓๖.๘๗	๓๗.๑๓	กองช่าง ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ) ๒. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) ๓. พนักงานจ้างทั่วไป (คนสวน)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
				๔. พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สำนักงานปลัด ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	กองคลัง ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๖	ทต.โนนสะอาด อ.โนนสะอาด (ประเภทสามัญ)	๓๑.๒๒	๓๒.๐๖	สำนักงานปลัด ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อต ๖๑๓๐๑/ ๑๖๖

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านผือ ได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามโครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ มติ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ เทศบาลตำบลบ้านผือ ปรับปรุงตำแหน่งแล้วรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่	
ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
กองคลัง ๑.๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ <u>ยุบลเล็ก</u>		
กองคลัง ๒.	-	กองคลัง ๗๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	<u>กำหนดใหม่</u> นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.
กองคลัง ๓.๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๔	<u>ตัดโอน</u> หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	<u>กองสาธารณสุขและ</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> ๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
กองคลัง ๔.๗๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	<u>ตัดโอน</u> เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	<u>กองสาธารณสุขและ</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> ๗๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.
๕.	-	<u>กองสาธารณสุขและ</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> ๗๓-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓	<u>กำหนดใหม่</u> นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.

ข้อระเบียบกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๓.มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

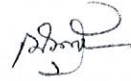
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลบ้านฝื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๑. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

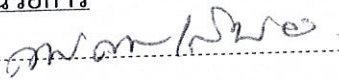
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางนัฐธิชา ถำวปี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

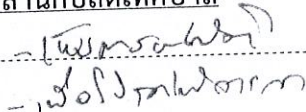


(ลงชื่อ)

(นายลือชัย คำแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

(นายต่อลาภ อรัญวารี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายชยกร ปุญชัยสุมา)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

คำสั่งนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายชยกร ปุญชัยสุมา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ